

令和5年度 学校評価シート（自己評価）

秩父ほうしょう幼稚園

1、園の教育目標

建学の精神である「子どもの未来を拓く」をうけ、「みんな、強く、正しく、明るい子」を教育の目標として、遊びも学ぶことも好きな子どもに育ててほしいと願い日々の教育・保育に取り組む。

本園では目指す幼児像として次の4項目を掲げる。

- 1 正しい生活習慣を身につけ、相手の話がしっかり聞ける子
- 2 最後まであきらめず、頑張る子
- 3 良い、悪いの判断が付き、自ら主体的に行動できる子
- 4 人としての大切な感情を持ち、やさしさ、思いやりのある子

2、具体的な目標や計画

園の教育目標を受け、各学年ごとに具体的な目標を定め年齢や発達段階に応じた年間指導計画を作成している。また、特別支援を要する園児には、関係機関と連携し、「個別の支援計画」に基づく指導を行っている。

3、評価項目の取組及び達成状況

評価項目	結果(※)	結果の理由
(1)教育要領、教育課程、子どもの実態などをもとに教育・保育にあたっている。	A	指導計画の朱書きを生かし、子どもの実態に即す内容とした。保育日誌は毎週園長が点検しコメントを付した。
(2)学期ごとに各クラスの経営の成果と課題を見直している。	B	週一回の会議を通し、子どもの情報交換を行った。個に応じたきめ細かな指導に一層配慮したい。
(3)あそびを通して工夫したり、協力したりする姿を育てている。	B	子どもの安全を第一に考え、環境構成に配慮し、年齢に応じた遊びを工夫した。
(4)規則正しい生活習慣の定着に向けての指導を行う。	B	面談や、連絡ノート、園だより、学年だよりなどを通し家庭との連携を図った。胃腸炎やインフルエンザ等の感染症対策が十分に機能しなかった。
(5)ICT化の推進を通し業務の効率化を図っている。	B	登降園管理、出勤簿管理、預り保育料の管理等でICT導入の成果が出ている。見落としもあるので確認の徹底を図りたい。

4、具体的な目標や計画の総合的な評価結果

結 果	理 由
B	学校評価の意義をしっかりと受け止め、職員一人一人が適切に自己点検、自己評価を行っている。今年度も保護者全員にアンケートを依頼した。各部屋に掲示用レーンを新設したり、水道の蛇口をすべて交換したり、第一園舎に給湯器を新調したりする等環境整備に力を入れた。

○結果(※)について

A	十分達成されている
B	達成されている
C	取り組まれているが、成果が十分でない
D	取組が不十分である

5、今後取り組むべき課題

課 題	具体的な取り組み方法
情報公開の方法	P T A総会は中止としたが、参観日など分散しながら実施することができた。反応を確認しながらより適切な情報公開をする必要がある。 園の I C T化の推進を図りたい。
自己点検、自己評価	出生数の減少化の中で、地域に密着した、あるべきこども園の姿を求めたい。職員個人に取っては達成度評価の導入に向け研修を深めたい。
指導計画の編成	既存の指導計画に加筆、修正を行い、園を取り巻く環境や子どもの実態に即した今日的課題を克服する新たな計画の編成に取り組んでいく。ヒヤリハットの収集に努め、子どもの安全確保に全職員で取り組んでいく。

令和5年度

学校評価シート（学校関係者評価）

秩父ほうしょう幼稚園 学校関係者評価委員会

1. 自己評価で設定した目標・計画、評価項目の設定は適切であったか

- ・評価項目（2）のv）表記中「クラスの経営」の部分が気になります。評価項目の設定は適切と思います。
- ・永年の実績を踏まえて4つの教育目標が設定されており、それに対する学年ごとの具体的目標を定め、更に年齢・発達段階・特別支援等を考慮した指導計画となっているので適切と考えます。

2. 評価結果の内容は適切であったか

- ・評価項目（4）の結果の理由に「感染症対策が十分に機能しなかった」とあるのに結果「B」は疑問に感じます。
- ・5つの評価項目を設定。園児の実態をよく把握している上、業務の合理化を考慮した項目をも含め評価し、更に評価結果の理由も明示されており適切と考えます。

3. 今後取り組むべき課題は適切に設定されているか

- ・適切と思います。
- ・3つの課題を設定。それぞれ現在の実情を考慮した内容で、その具体的な取り組み方法も明示されており適切と考えます。

4. 本園が教育・保育の質の向上に向け、改善すべきことを自由に記述して下さい。

- ・既に取り組まれているかも知れませんが、職員の方が働きやすい職場環境の整備だと思えます。

- ・ I C T 化は適切であるが、その運用方法については引き続き検討が必要と思われる。特に保護者からの欠席連絡の方法等、保護者側に対する一定のルール整備も重要と思われる。
(例：欠席連絡をする場合の連絡時間帯の設定等)
- ・ 適切な情報公開の必要性は大事なことですが、個人情報の保護についての研修・確認、また I C T 化の推進についても更に進めてください。ヒヤリハットについては小さな事まで含め、情報の収集につとめていただき、職員間で共有できればと思います。